

**HE
LLO
NEW
DAY**

Elke dag beter.

ONZE MISSIE

Hello New Day maakt significante impact in grote maatschappelijke opgaven door de drijvende kracht te zijn achter open innovatie.



WIE IS HELLO NEW DAY?

ons team

onze samenwerkers



Loek
data scientist



Mila
data scientist



Daniëlle Willemse
experience designer



Donna
tekstschrijver



Lotte
projectleider



Ruben
oprichter &
open innovatie specialist



Johan
mede-eigenaar &
projectleider open innovatie



Thijs
operationeel manager &
projectleider open innovatie



Marlies
office manager



Milou
projectleider open innovatie



Gido
projectleider open innovatie



Koen
projectleider open innovatie



Youri
projectleider open innovatie
& business developer



Mees
community manager Innovatietafel
& projectleider open innovatie



Jonna
stagiaire innovation management

HE LLO NEW DAY

WAT DOET HELLO NEW DAY?

Wij zijn experts in open innovatie.

Maar hoe ziet dat er concreet uit?



A white incandescent light bulb is centered on a solid blue background. The bulb is unlit and has a standard screw base.

EEN AANTAL PROJECTEN UITGELICHT



**TOEKOMST VAN CIRCULAIRE
ECONOMIE**



TOEKOMST VAN WONEN

**HE
LLO
NEW
DAY**



**TOEKOMST VAN AGRO EN
FOOD**

**PROJECTEN IN
THEMAHUIZEN**



**TOEKOMST VAN
BEREIKBAARHEID**



**TOEKOMST VAN WATER EN
ENERGIE**

Onze projecten per themahuis

Bereikbaarheid en Infra

8 projecten

NGF TBL-I

CAMINO

Slimme Kunstwerken ProRail

DataChallenge ProRail TTI

DGAM bruggen Overijssel

Fieldlab Monitoring Zeelandbrug

RWS DGAM

Rijkswaterstaat BEPROACT

Water en Energie

5 projecten

SICLUS

Watercoalitie Den Bosch

Netbewuste Nieuwbouw

K.I.E.S. / De KAAP

TKI

Innovatietafel

8 tafels

Eindhoven

Tilburg

Den Bosch

Oss

Nijmegen

Waalwijk

Breda

Bommelerwaard

Agro en Food

2 projecten

Boerderij van de Toekomst

Seedshift

Circulaire Economie

1 project

Circulair Verbonden

Wonen

1 project

SPARK

**WONINGSCHAARSTE, KLIMAATVERANDERING EN
TEKORT AAN VAKMENSEN VRAAGT OM
NIEUWE AANPAK IN DE BOUW**

SPARK

UITDAGING: WONINGSCHAARSTE, KLIMAATVERANDERING EN TEKORT AAN VAKMENSEN VRAAGT OM NIEUWE AANPAK IN DE BOUW



Rol Hello New Day

Kwartiermaker, projectleiding en begeleiding deelprojecten

Betrokken partijen

- 44 bouw- en installatiebedrijven
- 14 toeleveranciers
- 6 woning- & projectontwikkelaars
- 33 onderwijsinstellingen
- 20 overheidsinstellingen
- 47 brancheverenigingen
- 27 technische & 19 overige partners

Actuele status

- Learning Community met 67 partijen
- Nano(leer)modules ontwikkeld
- Podcastserie ontwikkeld
- programma industrialisatie vd woningbouw opgezet
- 3D-experientielab ingericht
- Community of Practice Renovatieversneller
- Challenge Based Learning
- en nog veel meer



A close-up photograph of several young green seedlings with two leaves each, growing out of dark, rich soil. The background is a bright, out-of-focus green field under a sunny sky, with soft bokeh light effects. The overall mood is hopeful and natural.

**MINDER BELASTING VAN ONZE PLANEET
VANUIT DE LANDBOUW**

FIELDLAB SEEDSHIFT

UITDAGING: MINDER BELASTING VAN ONZE PLANEET VANUIT DE LANDBOUW

Rol Hello New Day

Kwartiermaker & procesbegeleider

Betrokken partijen



syngenta

ENZA ZADEN



nunhems



Actuele status

- Gestart feb '24
- 3 clusters:
 - *weed control*
 - *healthy soil*
 - *fertilization*
- Scope: Europese toepassing (en wet- & regelgeving)

Leuk feitje

1 kg tomatenplantzaad is duurder dan 1 kg goud



HE
LLO
NEW
DAY



**100 % VOORSPELBAAR ONDERHOUD
IN DE INFRASTRUCTUUR**

FIELDLAB CAMINO

UITDAGING: BETER ASSETMANAGEMENT MET BEHULP VAN DATAGEDREVEN OPLOSSINGEN

Rol Hello New Day

Kwartiermaker & procesfacilitator

Betrokken partijen

- Stichting World Class Maintenance
- Meer dan 50 partners, kennisinstellingen en overheidsorganisaties
- 15+ proeftuinen met focus op *learning by doing*

Actuele status

- Fieldlab actief sinds 2016
- 8^e smart industry gecertificeerde fieldlab in NL
- Al veel mooie resultaten behaald m.b.t. datagedreven assetmanagement
- bezig met het realiseren van Infratafels (interviewbijeenkomsten met brede vertegenwoordiging van de infrasector)

Leuk feitje

Op verzoek van het Amerikaanse leger is het rapport van Fieldlab CAMINO naar het Engels vertaald (2021).



**VERSNELLEN VAN DE TRANSITIE
NAAR EMISSIE-NEGATIEVE GEBOUWDE OMGEVINGEN**

FIELDLAB SICLUS

UITDAGING: INNOVEREN EN VERDUURZAMEN OP BEDRIJVENTERREINEN ONDANKS NETCONGESTIE

Rol Hello New Day

Kwartiermaker & procesfacilitator

Betrokken partijen



Actuele status

- Eerste kennisproducten zijn gemaakt en worden nu getest
- Op zoek naar verbinding met strategische partners

Interessant feitje

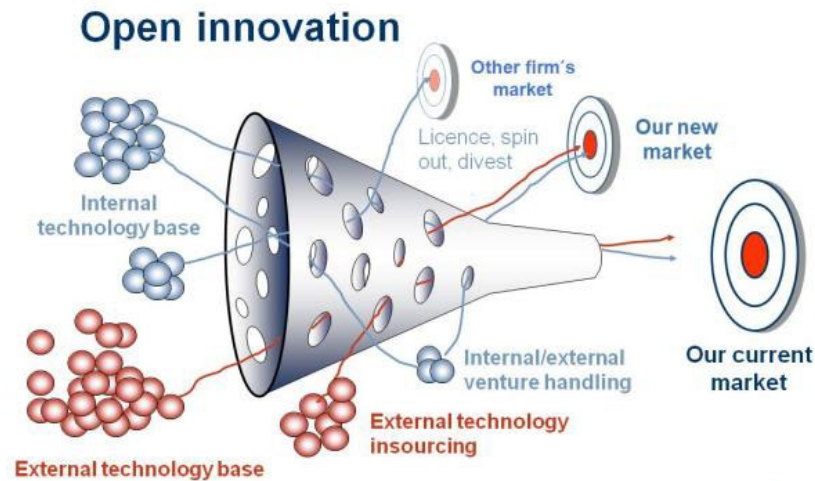
80% van de gebouwen die in 2050 bestaan is al gebouwd, maar voldoen in huidige staat niet aan de klimaatdoelstellingen.



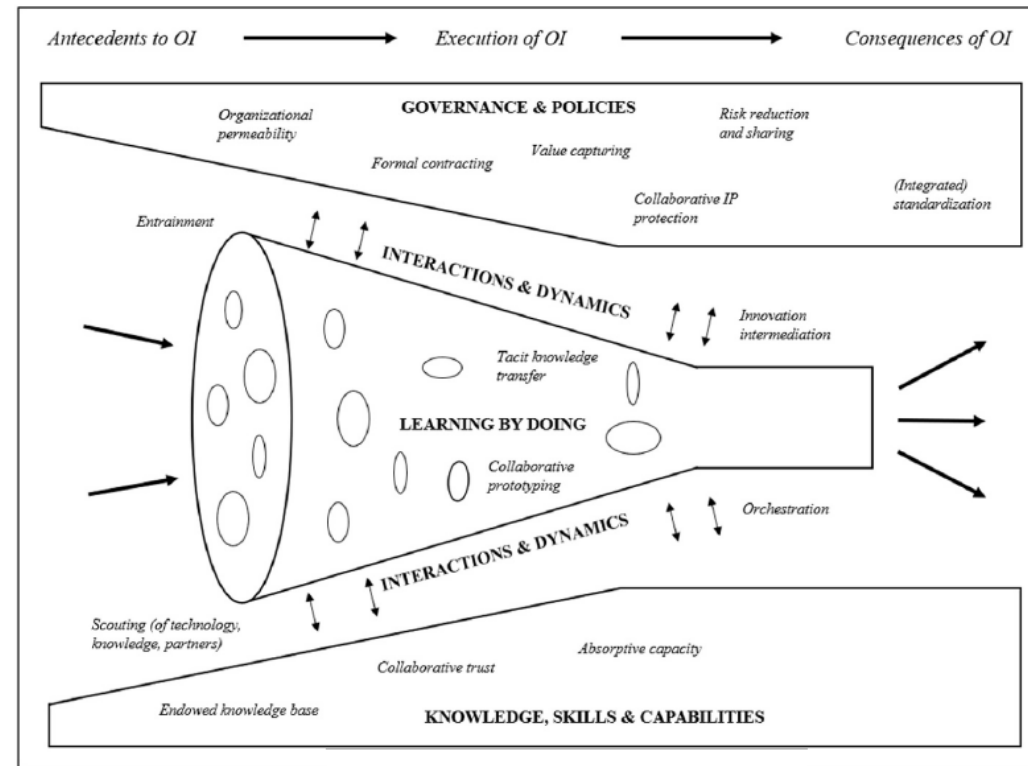
OPEN INNOVATIE: HET TAMOPIN-MODEL

TAMOPIN = Towards a Method of Open Innovation: mechanismen voor open innovatie samenwerkingsverbanden

Artikel [hier](#) te lezen



Prof. Henry Chesbrough

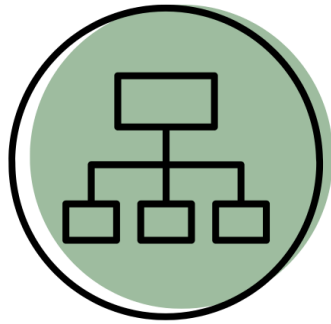


R. Ogink et al. (2022)

DE 4 TAMOPIN-BLOKKEN



impact



structuur



dynamiek



skills

Het productportfolio van Hello New Day

1 Richting

Van complex maatschappelijk vraagstuk naar concrete kansenrichting

2 Ontwikkeling

Ontwikkeling van kennis door te experimenteren en te leren van elkaar

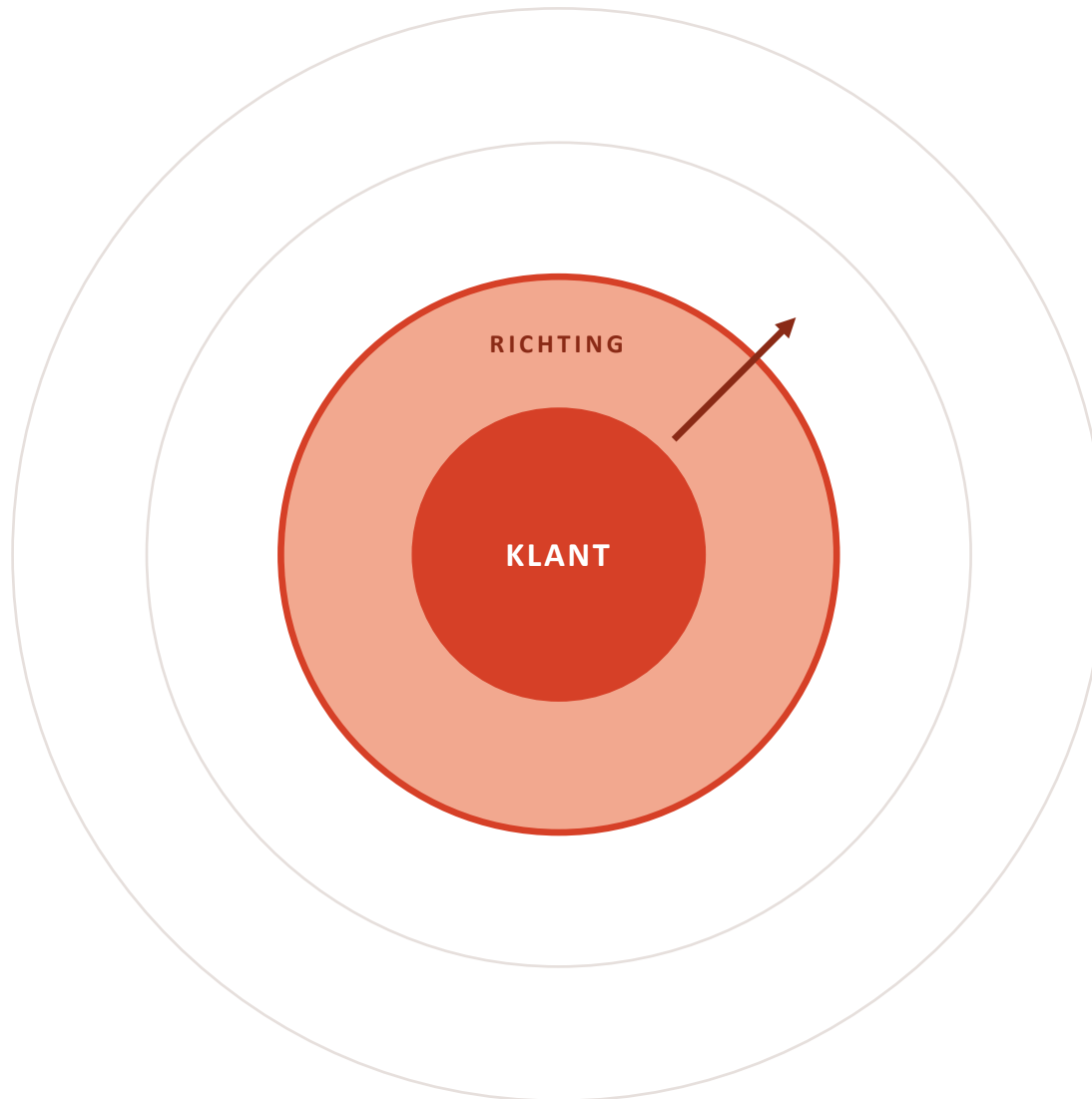
3 Opschaling

Van losse kennis naar brede toepassing: binnen de organisatie en daarbuiten.



#elkedagbeter

Eerst bepalen we samen de richting



STAP 1

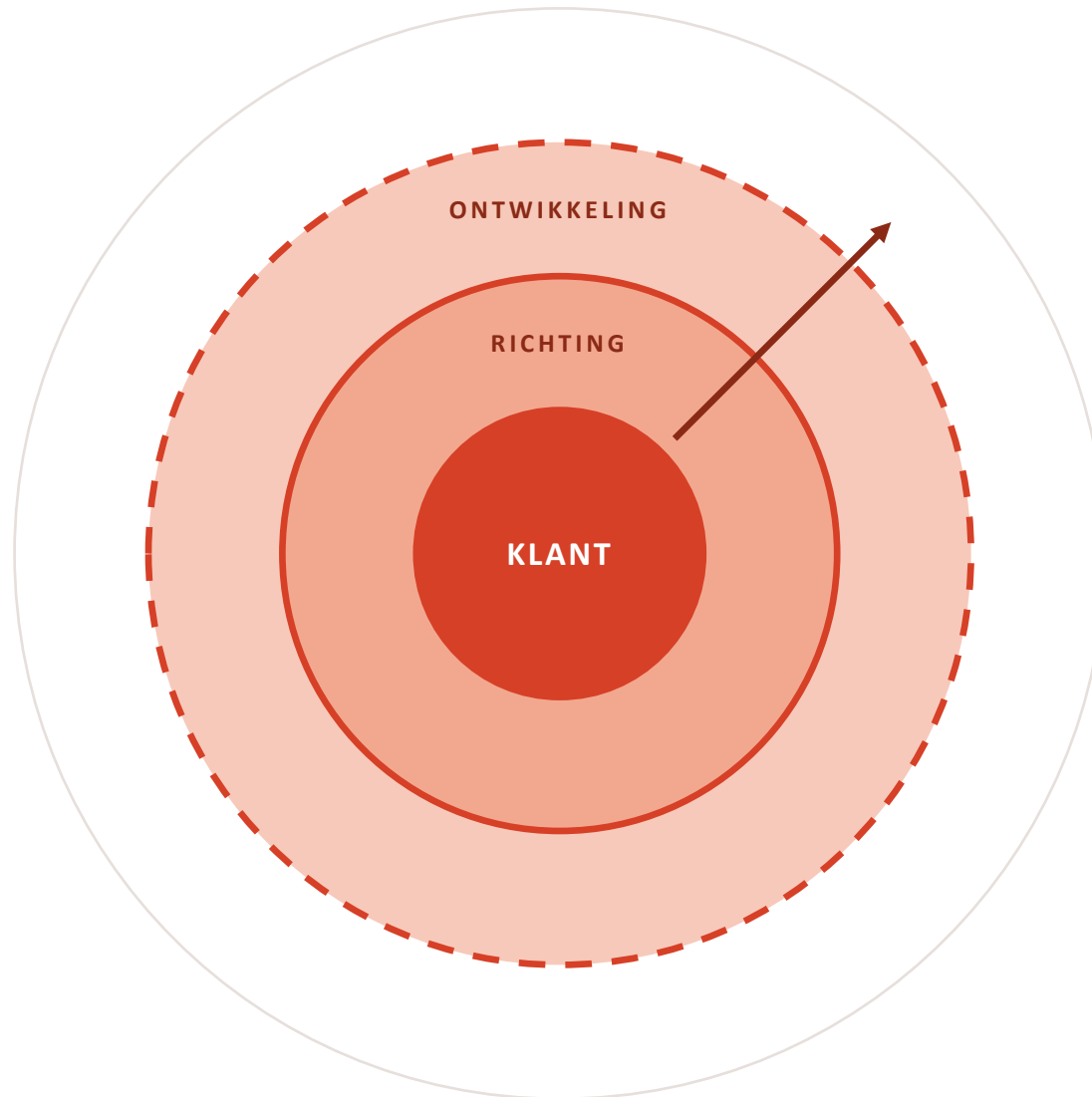
Richting

We vertalen een complex vraagstuk naar een scherpe keuze: waar liggen de kansen, hoe pak je dat aan en met wie pak je die op?

- Kansenverkenning
- Strategietraject
- Ecosysteemscaan

Wat levert het op? Een plan van aanpak waar alle betrokken partijen achter staan: concrete kansen benoemd, de eerste stappen helder in beeld

Daarna ontwikkelen we kennis



STAP 2

Ontwikkeling

We toetsen de kansen in de praktijk, samen met de partijen die nodig zijn om de juiste kennis op te doen en innovatie te laten werken.

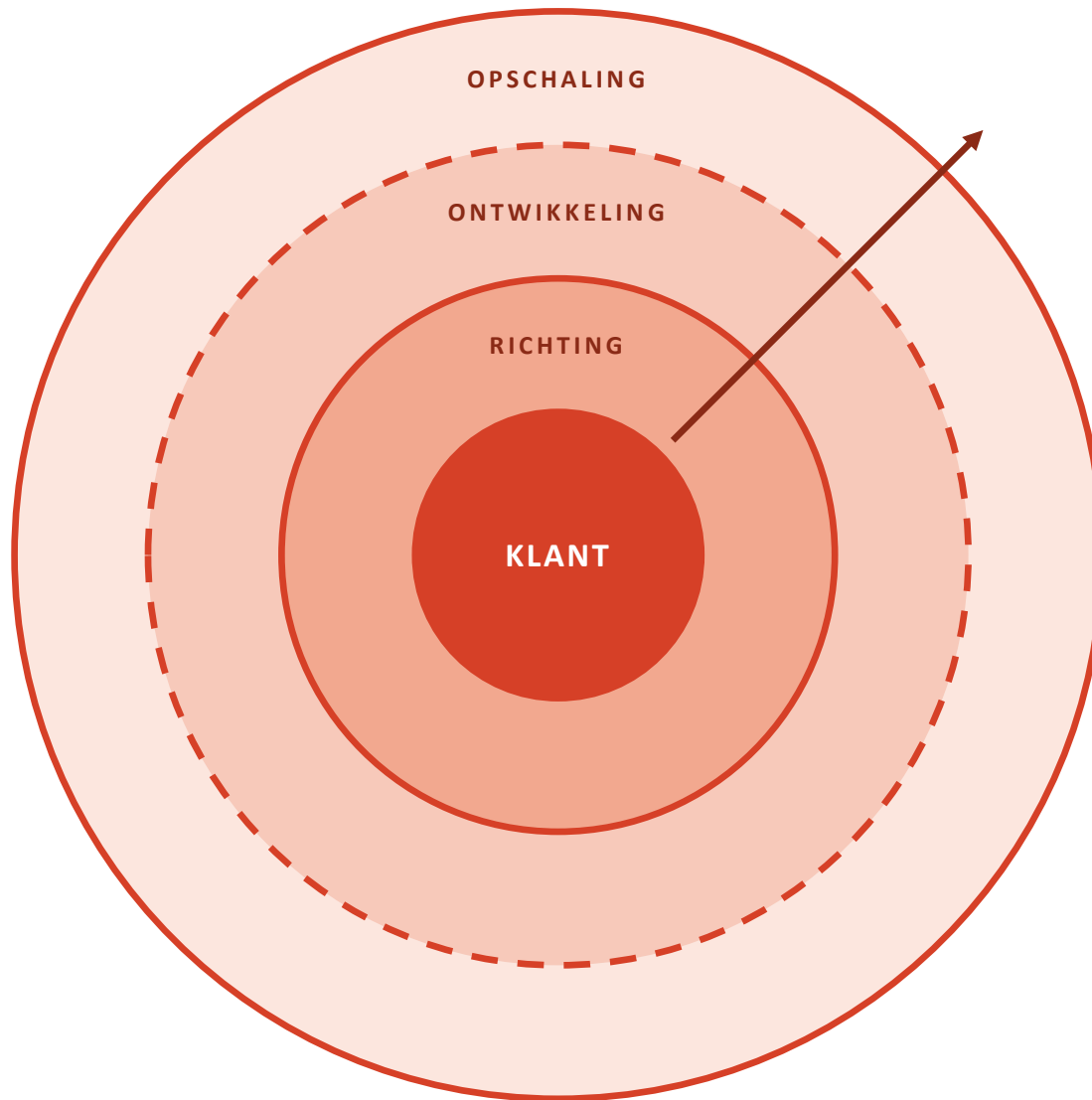
● Experiment begeleiding

● Ecosysteem begeleiding

● Organisatie innovatiechallenge

Wat levert het op? Geteste en gevalideerde oplossingen, een groter actief netwerk, gedeeld risico en een grotere maatschappelijke impact

En pas dan schalen we op



STAP 3

Opschaling

Werkende oplossingen en cruciale kennis brengen we verder: via implementatie in je eigen organisatie, en opschaling naar andere partijen in de keten

- Implementatietraject

- Opschalen in de keten

Wat levert het op? Blijvende verandering in de organisatie, beweging en adoptie in de keten en echte impact op de maatschappelijke vraagstukken

